

Mẫu 3

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ TRUNG HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Trung Hội, ngày tháng 9 năm 2023

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa năm 2023

Kính gửi: - Ban chỉ đạo phong trào “TĐĐKXDĐSVH” huyện Định Hóa ;
- Liên đoàn Lao động huyện Định Hoá.

Tên cơ quan, đơn vị: UBND xã Trung Hội

Địa chỉ: Quán Vuông 2- Trung Hội- Định Hóa- Thái Nguyên.

Thực hiện Quyết định số 2214/ QĐ- Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ công văn số 99/LĐLĐ ngày 06 tháng 9 năm 2023 của Liên đoàn lao động huyện Định Hóa về việc xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa năm 2023.

UBND xã Trung Hội báo cáo kết quả thành tích đạt được trong năm 2023 cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công đoàn cơ quan UBND xã Trung Hội có 31 công đoàn viên, Tổng số cán bộ, công chức theo biên chế làm việc tại cơ quan của xã là 19 người, trong đó có 10 cán bộ chuyên trách, 9 công chức chuyên môn. Các tổ chức đoàn thể MTTQ, Hội Cựu chiến binh, Hội Nông dân, Hội Phụ nữ, Đoàn thanh niên được kiện toàn hoạt động ổn định.

II. CÁC NỘI DUNG THỰC HIỆN

Công đoàn UBND xã Trung Hội thực hiện tốt các nội dung tiêu chí xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa năm 2023.

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ.
- Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở
- Công đoàn đã quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.
- 100% Cán bộ, công chức, người lao động đã gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

III. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG TIÊU CHÍ XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

1.1 Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

Trong năm qua, cơ quan UBND xã Trung Hội đã thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua cho cán bộ công chức và người lao động. Theo đó, cơ quan đã xây dựng Quy chế thi đua trong đơn vị. Ngay từ đầu năm cơ quan UBND xã đã tổ chức hội nghị phát động thi đua, tất cả các cán bộ, công chức trong cơ quan đều đăng ký các danh hiệu để phấn đấu. Kết quả thi đua là cơ sở để cơ quan đánh giá, xếp loại cá nhân, tập thể trong đơn vị một cách khách quan, chính xác. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; năm 2022, 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

1.2 Cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; Nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề hoàn thành nhiệm vụ tốt; tham gia thực hiện tốt việc xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng.

Trình độ văn hóa: có 19/19 người đạt 100% số Cán bộ, công chức có trình độ văn hóa tốt nghiệp THPT.

Trình độ chuyên môn: có 19/19 số cán bộ, công chức có bằng chuyên môn tốt nghiệp từ Trung cấp trở lên, trong đó: Đại học là 16 người, Cao đẳng 01 người, Trung Cấp 02 người.

Trình độ tin học: 100% cán bộ, công chức có chứng chỉ Tin học A trở lên hoặc được đào tạo, bồi dưỡng cấp giấy chứng nhận tin học. 100% Cán bộ, công chức xã sử dụng máy vi tính thành thạo và khai thác có hiệu quả các phần mềm quản lý chuyên dụng theo ngành và lĩnh vực.

Về trình độ chính trị: Có 17/19 cán bộ có trình độ lý luận trung cấp trở lên chiếm 89.47%.

Về trình độ quản lý nhà nước: có 19/19 số cán bộ, chiếm 100% công chức có chứng chỉ về Quản lý nhà nước.

100% cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị. Cán bộ, công chức trong cơ quan tham gia tích cực các lớp học chính trị và Quản lý nhà nước; cử các đồng chí cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ đúng với chuyên môn được đào tạo.

100% cán bộ, công chức tham gia cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, qua học tập đã có những chuyển biến rõ rệt về tư tưởng và nhận thức trong đội ngũ cán bộ, công chức.

1.3. Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.

Cán bộ, công chức trong cơ quan luôn có phẩm chất chính trị vững vàng, kiên định, tin tưởng vào đường lối lãnh đạo của Đảng, không hoang mang giao động trước những khó khăn. Công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị được thực hiện tốt. Đội ngũ cán bộ, công chức đều nghiêm túc thực hiện theo chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhận thức đúng đắn vai trò, mục tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã.

1.4. Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Xây dựng được các quy chế, quy định quản lý nội bộ; có chương trình, kế hoạch công tác hàng tháng, quý, năm. Có kế hoạch triển khai xây dựng Cơ quan văn hóa, xây dựng được tiêu chuẩn cơ quan văn hóa và tiêu chuẩn tập thể văn hóa trong đơn vị. Tổ chức cho các tập thể, cá nhân đăng ký thi đua, kiểm tra đánh giá khen thưởng hàng năm

Ngay từ đầu năm các ngành, đoàn thể trong cơ quan đều tham mưu cho Đảng ủy, UBND xã Kế hoạch thực hiện hàng năm. Tích cực triển khai các nội dung và báo cáo hàng tháng, hàng quý, sơ kết, tổng kết để đánh giá những mặt đã đạt được và chưa được để đưa ra các giải pháp nâng cao chất lượng công việc.

Xây dựng Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 28/03/2023 của UBND xã Trung Hội về việc triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” năm 2023.

Đăng ký thực hiện cơ quan văn hóa ngay từ tháng 3/2023 theo hướng dẫn của Liên đoàn lao động huyện Định Hóa.

1.5. Có sáng kiến cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn

Năm 2022, UBND xã đã có 3 sáng kiến của cán bộ, công chức cơ quan về công tác Cải cách hành chính và giải pháp về thực hiện luật nghĩa vụ quân sự trong công tác tuyển quân đã để lại nhiều giải pháp hay để áp dụng vào thực tiễn công việc.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

2.1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hiện tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

100% cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh; chấp hành tốt quy chế làm việc, kỷ luật lao động, có phong cách làm việc khoa học, văn minh lịch sự, gương mẫu thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

2.2. Gia đình cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Gia đình học tập”.

Các gia đình cán bộ, công chức đều đạt Gia đình văn hóa.

100% cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan thực hiện chấm điểm công dân học tập và đều đạt từ 90 điểm trở lên.

2.3. Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

100% cán bộ, công chức không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan; trong năm qua không có đồng chí nào vi phạm luật giao thông.

2.4. Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế văn hóa công sở; quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;

Thực hiện tốt nề nếp nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ ở cơ sở, sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp. Nội bộ cơ quan đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

Thường xuyên tổ chức giao ban đầu tuần định kỳ vào sáng thứ 2, ngoài ra còn tổ chức chào cờ vào sáng thứ 2 đầu tháng.

Đảng ủy thường xuyên giao ban công tác Đảng đánh giá nhiệm vụ hàng tháng và triển khai công tác thực hiện tháng tiếp theo.

2.5. Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.

Thực hiện tốt công tác chỉ đạo, quản lý và kiểm tra đội ngũ cán bộ, công chức, trong việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, giờ giấc làm việc. Nhìn chung không có cán bộ, công chức vi phạm. Cán bộ, công chức trong cơ quan khi đến công sở đều mặc trang phục gọn gàng, lịch sự; đeo thẻ công chức đúng quy định. Cảnh quan, khuôn viên xanh, sạch, đẹp: có sân chơi thể thao cho cán bộ, công chức. Cán bộ, công chức không sử dụng thuốc lá, không uống rượu bia trong giờ làm việc.

3. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động

3.1. Thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ; Khuôn viên cơ quan xanh, sạch, đẹp, phòng làm việc có biển hiệu, biển tên, chức danh rõ ràng, đeo thẻ công chức.

Cơ quan được đầu tư sửa sang lại các phòng làm việc sạch đẹp và gắn biển hiệu, biển tên chức danh, lắp thiết bị máy tính nối mạng để phục vụ công việc và tiếp nhận, luân chuyển văn bản theo đúng quy định. Được trang bị đầy đủ thiết bị PCCC, trồng cây xanh tại cơ quan. Cơ quan thực hiện vệ sinh vào chiều thứ 6 hàng tuần. Thẻ công chức được làm và tuân thủ đeo thẻ khi làm việc tại cơ quan.

3. 2. Có tổ chức hoạt động chăm lo, tặng quà cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (nhân các dịp lễ, tết, các ngày kỷ niệm,...);

Công đoàn cơ quan đóng góp quỹ hàng quý để thực hiện thăm hỏi bản thân, tư thân phụ mẫu, chồng (vợ) của cán bộ, công chức, người lao động khi ốm đau hoặc hiếu, hỷ. Tổ chức các hoạt động thể dục thể thao giữa các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã và một số đơn vị bạn như giao lưu bóng chuyền, cầu lông, vv...

Phát quà cho con em nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6, Trung thu hàng năm, tặng quà dịp Tết nguyên đán.

3.3. Có cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

Cơ quan có sân Bóng chuyền hơi được trang bị bóng, lưới để phục vụ hoạt động tập luyện và giao lưu cuối buổi chiều.

3.4 Có tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tham quan, dã ngoại cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động,...

Tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đi tham quan đầu năm và dịp hè.

Tổ chức ngày Quốc tế phụ nữ 08/3, Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6,...

3.5. Có tham gia tích cực, hiệu quả các hoạt động VHVN, TDTT của ngành, cấp trên.

Tham gia đầy đủ các hoạt động VHVH, TDTT của ngành cũng như cấp trên tổ chức như giải Bóng chuyền hơi công đoàn, giải Bóng chuyền hơi, giải Bóng bàn huyện và đều đạt những thành tích cao trong thi đấu.

4. Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

4.1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy định của địa phương.

100% cán bộ, công chức trong cơ quan chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương

4.2. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;

100% cán bộ, công chức, người lao động thực hiện tốt pháp luật và không bị xử lý vi phạm, không để xảy ra khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

4.3. Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính;

Công tác cải cách hành chính luôn được quan tâm và chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Đản, chính quyền địa phương.

4.4. Xây dựng tổ chức Đảng, các tổ chức đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước cho nhân dân ở địa phương. Phong trào xây dựng “Gia đình văn hoá”, “Cơ quan văn hóa” được cán bộ, công chức trong cơ quan nhiệt tình hưởng ứng, 100% cán bộ, công chức đạt danh hiệu “Gia đình văn hoá”. Lãnh đạo cơ quan đã làm tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể thực hiện công tác tuyên

truyền, vận động xây dựng nếp sống văn hoá tại khu dân cư, liên hệ mật thiết với nhân dân nơi cư trú, thực hiện tốt các chính sách pháp luật của Nhà nước góp phần xây dựng cơ quan văn hoá; vận động mọi người cùng tham gia phòng chống tệ nạn xã hội... Vận động cán bộ, công chức tham gia bảo vệ môi trường và các công trình phúc lợi... Đoàn kết, xây dựng cuộc sống ấm no hạnh phúc, xây dựng xã hội phát triển

4.5. Sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

Quan lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

IV. Đánh giá chung

1. Những điểm nổi bật

Lãnh đạo Đảng, chính quyền địa phương và công đoàn luôn quan tâm, chỉ đạo sát sao trong việc thực hiện các tiêu chí xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

Chăm lo quan tâm đến đời sống vật chất, tin thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan để yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Động viên, khuyến khích kịp thời những thành tích đạt được của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan.

Xây dựng môi trường cảnh quan sạch đẹp, trang thiết bị thiết yếu được mua sắm để phục vụ trong công việc.

2. Những điểm cần khắc phục

Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cần được duy trì thường xuyên hơn. Nề nếp làm việc cần duy trì và giữ vững đúng theo quy định. Cán bộ, công chức, viên chức tích cực trong việc tự học, tự rèn luyện nâng cao năng lực chuyên môn, phẩm chất chính trị. Nâng cao trình độ tin học để đáp ứng nhu cầu chuyển đổi số hiện nay.

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:

1. Thành tích:

UBND xã Trung Hội đạt cơ quan văn hóa liên tục từ năm 2015-2022.

2. Kết quả khen thưởng:

Quyết định: 6148/QĐ-UBND ngày 05/12/2016 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 2016. Cấp giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn lần đầu giai đoạn 2015-2016.

Quyết định: 01/QĐ-UBND ngày 02/01/2017 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận danh hiệu “ phố xóm văn hóa”, “cơ quan văn hóa” năm 2017.

Quyết định: 6156/QĐ-UBND ngày 14/11/2018 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 2018.

Quyết định: 6979/QĐ-UBND ngày 15/11/2019 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 2019.

Quyết định: 6125/QĐ-UBND ngày 17/11/2020 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận Cơ quan đạt chuẩn văn hóa, “Xóm văn hóa”, “Tổ dân phố văn hóa” năm 2020.

Quyết định: 6694/QĐ-UBND ngày 02/12/2021 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận “ Cơ quan văn hóa”, “Xóm văn hóa”, “ Tổ dân phố văn hóa” năm 2021.

Quyết định: 5700/QĐ-UBND ngày 15/11/2022 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc công nhận “ Cơ quan văn hóa năm 2022.

Quyết định: 6520/QĐ-UBND ngày 27/12/2022 của Chủ tịch UBND huyện Định Hóa về việc tặng danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” năm 2022.

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2023, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

**TM. CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Định

Ma Văn Hoài